

Twynstra Gudde

ADVISEURS EN MANAGERS

CULTUUR IN BEELD 3 DECEMBER • 3 DECEMBER • 3 DECEMBER • 3 DECEMBER
2012 == Ondernemerschap - Ondernemerschap
EEN NIEUW EVENWICHT
PUBLIKSORIENTATIE - PUBLIKSORIENTATIE
CULTUUR IN BEELD
ARTISTIEK VERMOGEN - ARTISTIEK VERMOGEN
FINANCIERING - FINANCIERING
2012 == 2012 == 2012 == 2012 == 2012 == 2012 ==

De vijf sleutelthema's van succesvol samenwerken

Workshop congres Cultuur in Beeld 2012

Amersfoort

3 december 2012

Robin Bremekamp

Iljan van Hardevelt

Wicher Schönau



Twynstra Gudde *Anders denken, gewoon doen*

Samenwerken wordt steeds belangrijker...ook in de cultuursector

Traditionele relaties



Huidige samenwerkingsrelaties



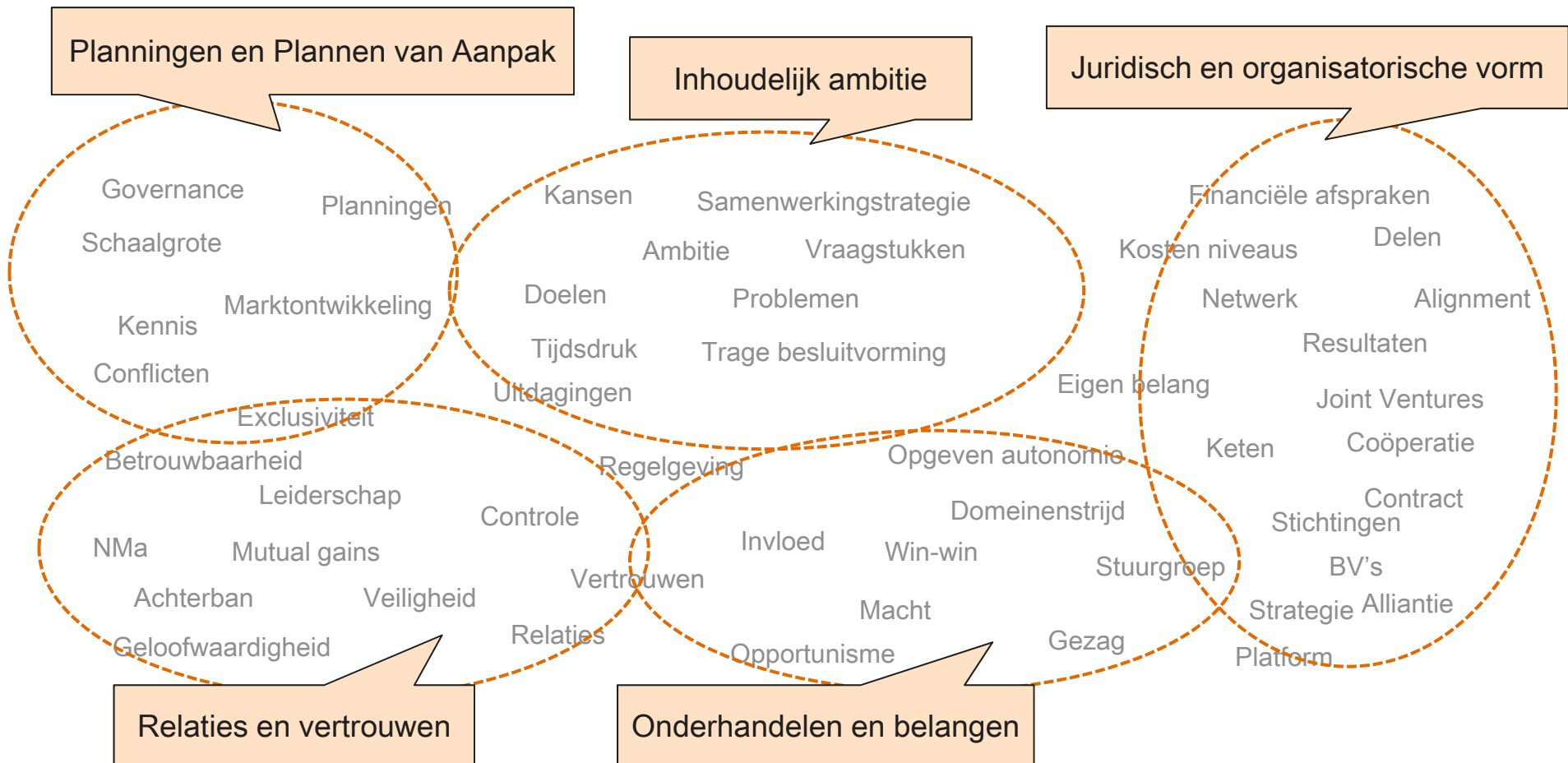
Toekomstige situatie samenwerkingsrelaties





Samenwerken is lastig...

“Samenwerken vergt de moed om los te komen van het eigenbelang in het vertrouwen dat je er uiteindelijk meer voor terug krijgt. Dat is de grote uitdaging.”





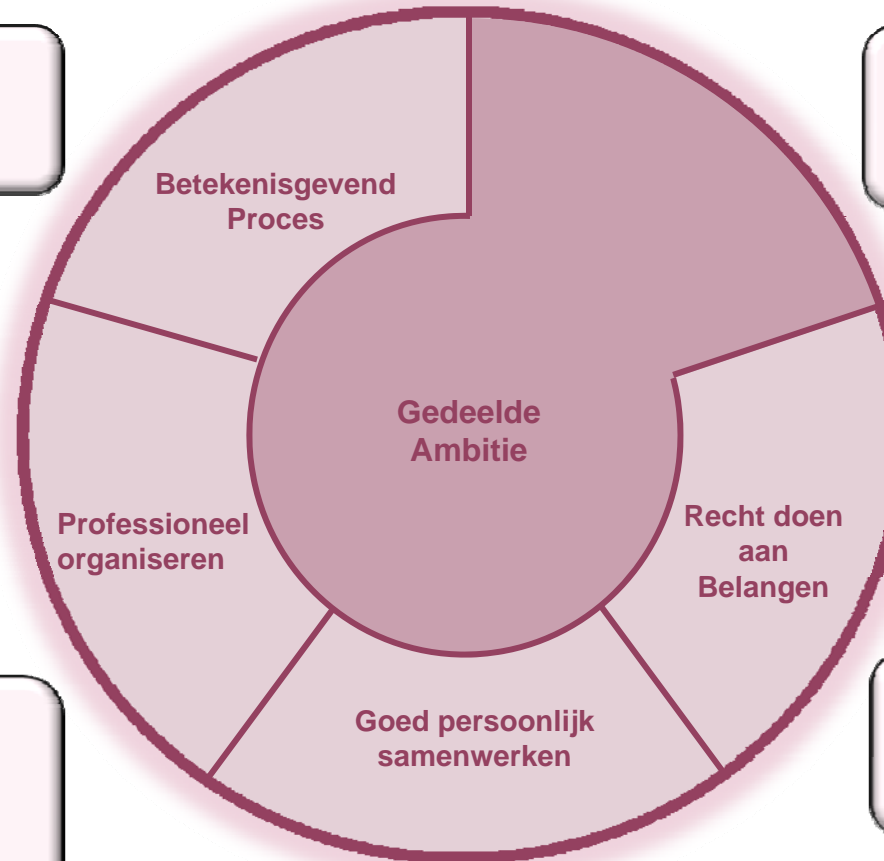
Vijf sleutelvragen voor succesvol samenwerken

Op de goede weg samen?

- De goede stappen
- De goede volgorde
- In dialoog

Waar gaan de partners samen voor?

- Gezamenlijk probleem en kans
- Gezamenlijke oplossing en vorm
- Op basis van eigen strategie



Is de samenwerking professioneel georganiseerd?

- Juridische vorm
- Organisatorische inrichting
- Governance
- Besluitvorming

Wat zijn de belangen van de partners

- Is men oprecht geïnteresseerd in de ander?
- Ben je op weg naar 'mutual gains'?

Constructieve groepsdynamica

- Leiderschap
- Vertrouwen
- Bovenstroom / onderstroom



Gedeelde ambitie



Betrokkenen definiëren **vraagstuk**, **oplossing**, **kans** en **vorm** verschillend

Sommige betrokkenen zoeken de **vraag** bij hun **oplossing**, anderen zijn op zoek naar de **oplossing** voor hun **vraagstuk**, voor weer anderen is de **vorm** of juist de **kans** startpunt

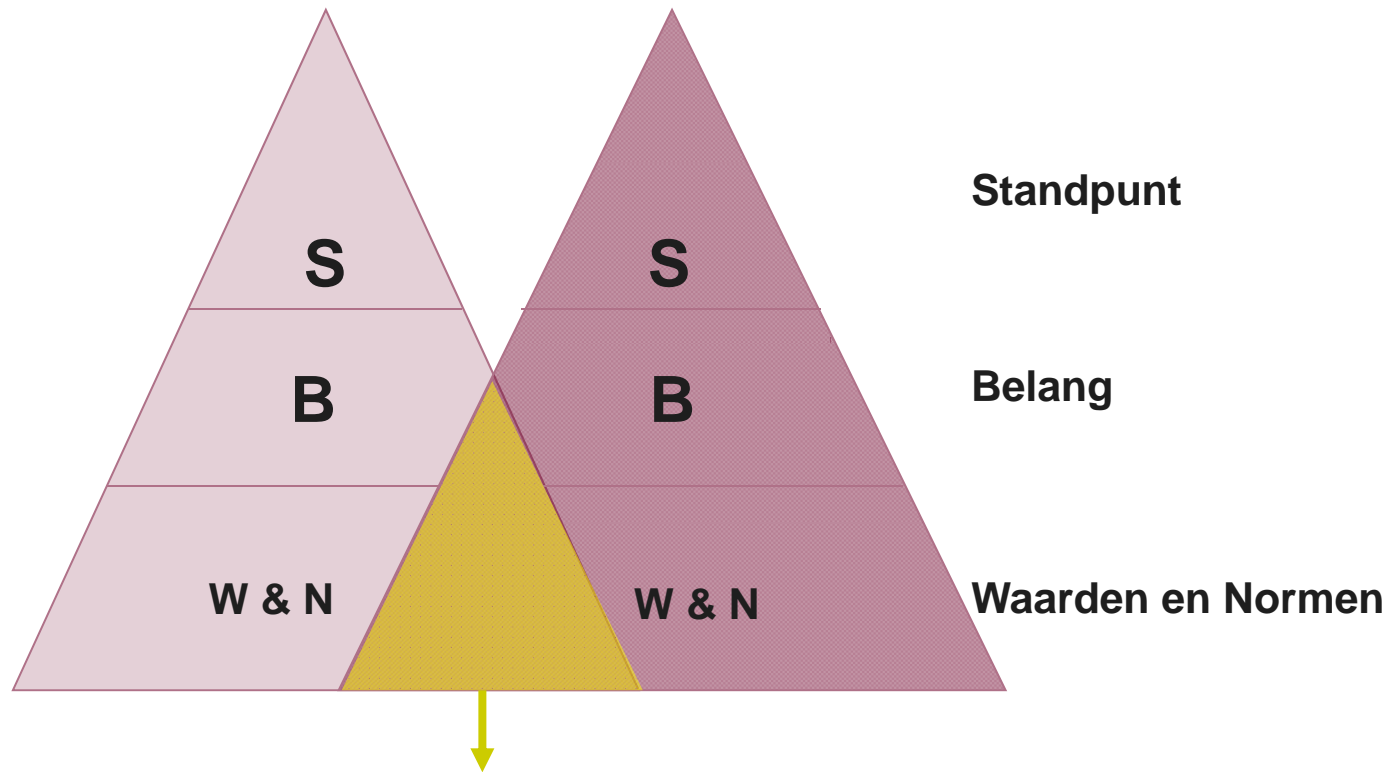
Het ervaren vraagstuk / probleem leidt vaak tot een gewenste oplossing, oplossing en vraagstuk / probleem zijn aan elkaar verbonden maar niet hetzelfde. Hetzelfde geldt voor kans en vorm.

Er zijn **verschillende 'optima'**: kenmerk van de samenwerking is samen op zoek te gaan naar dat optimum

Daarbij is er vaak sprake van een **'tijdelijk werkbare overeenstemming'**



Recht doen aan belangen



De gouden driehoek: het gezamenlijk belang zo groot mogelijk maken!

Goed persoonlijk samenwerken

Zelfbewustzijn

+

Oprechte interesse in de belangen

+

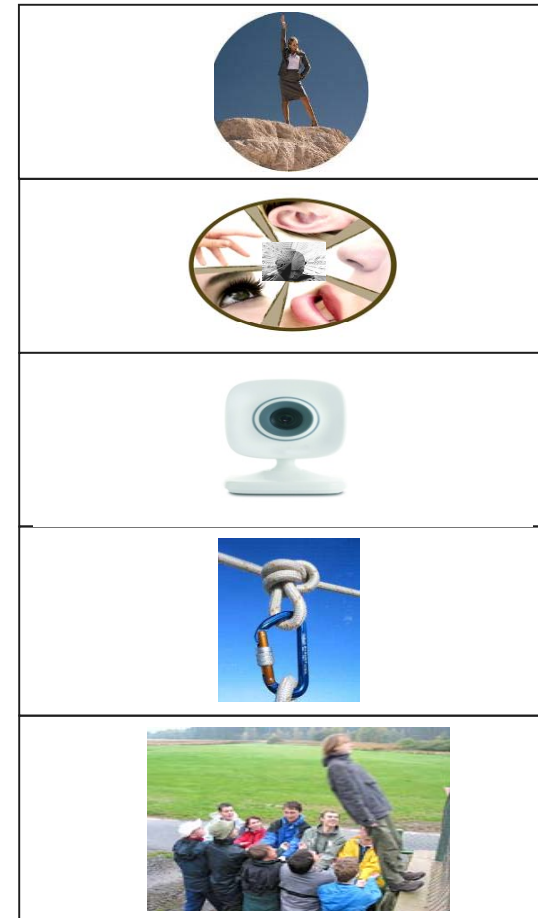
Transparantie

+

Betrouwbaar

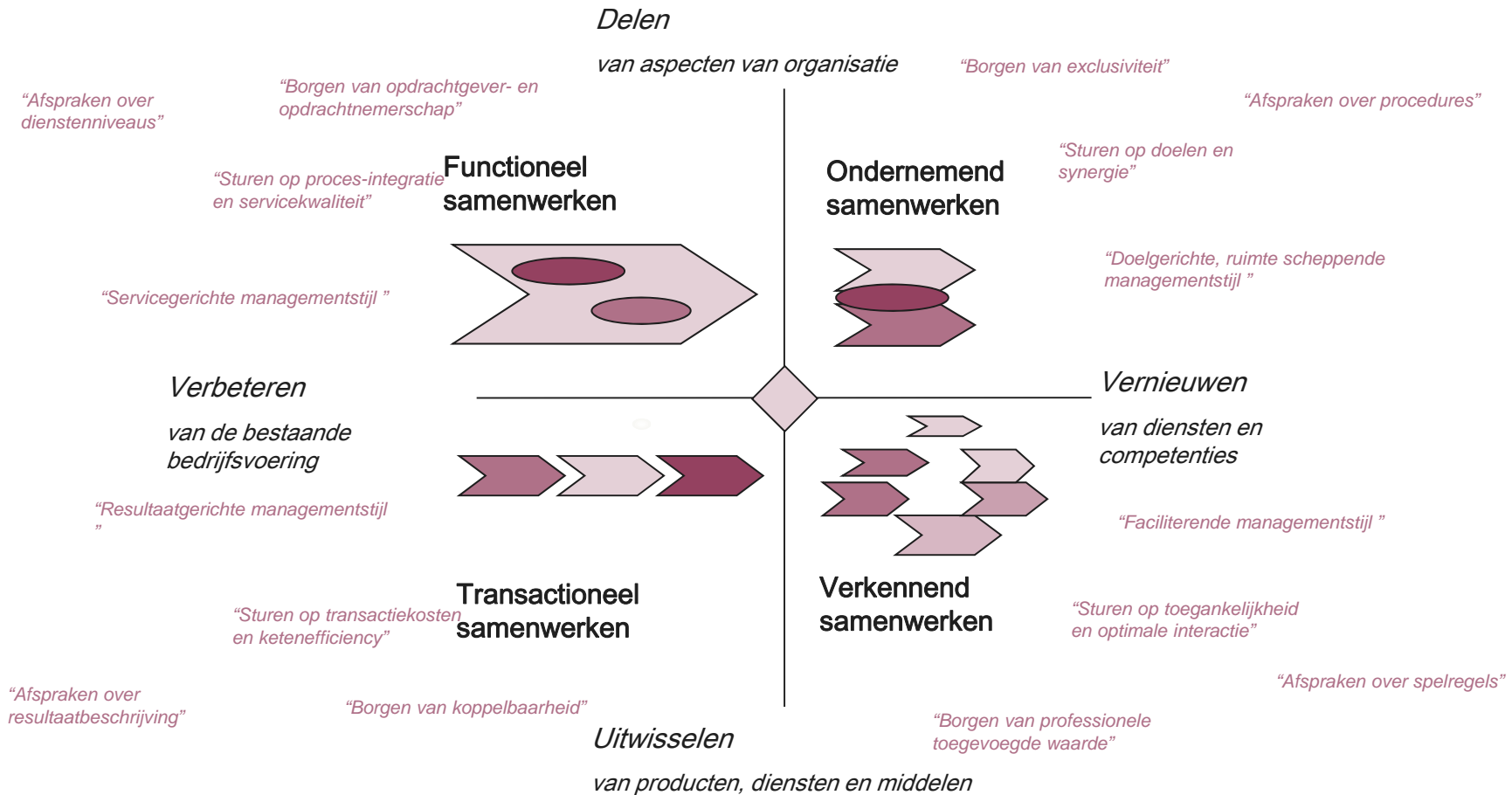
=

Vertrouwen bouwen



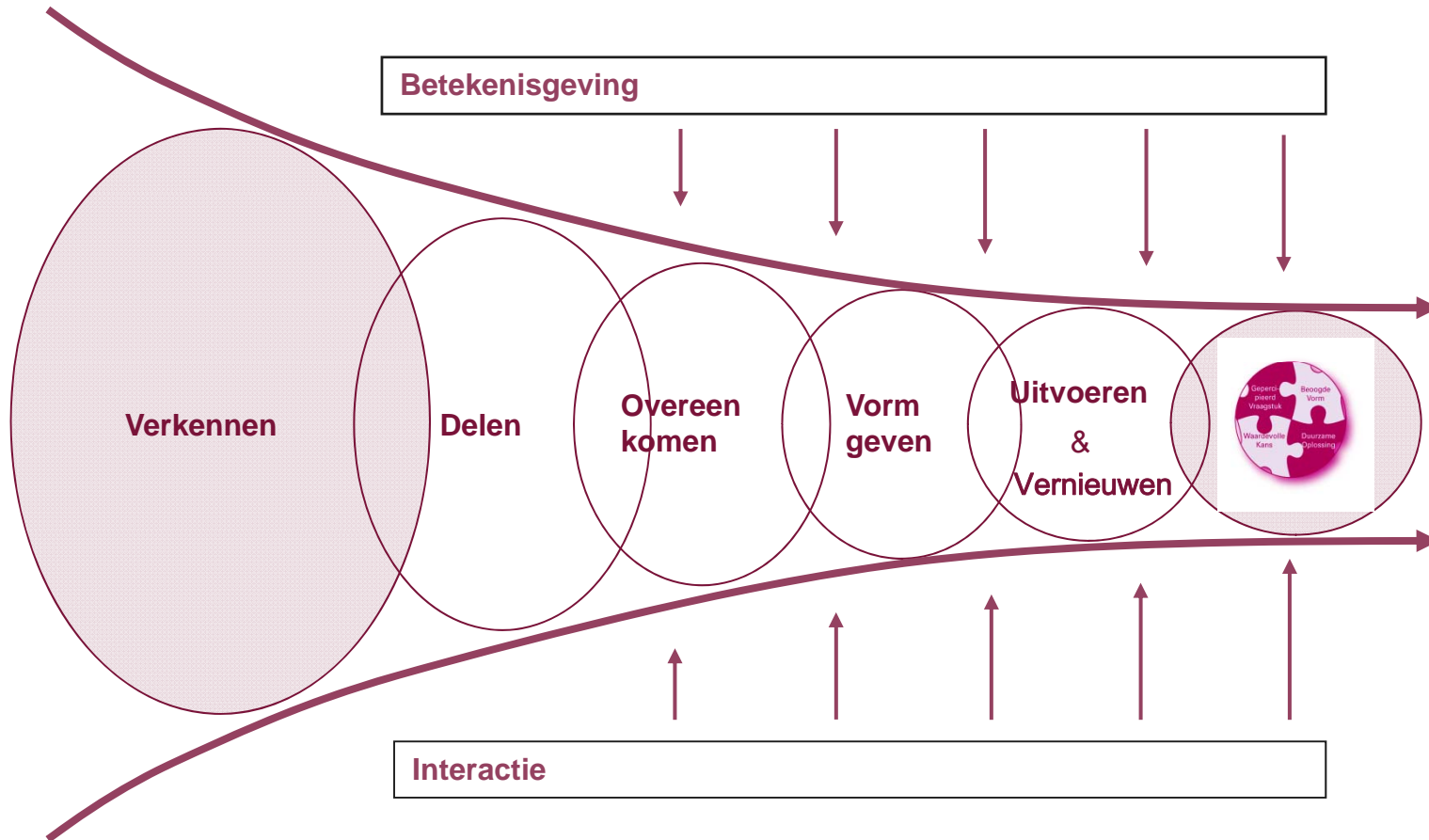


Professioneel organiseren



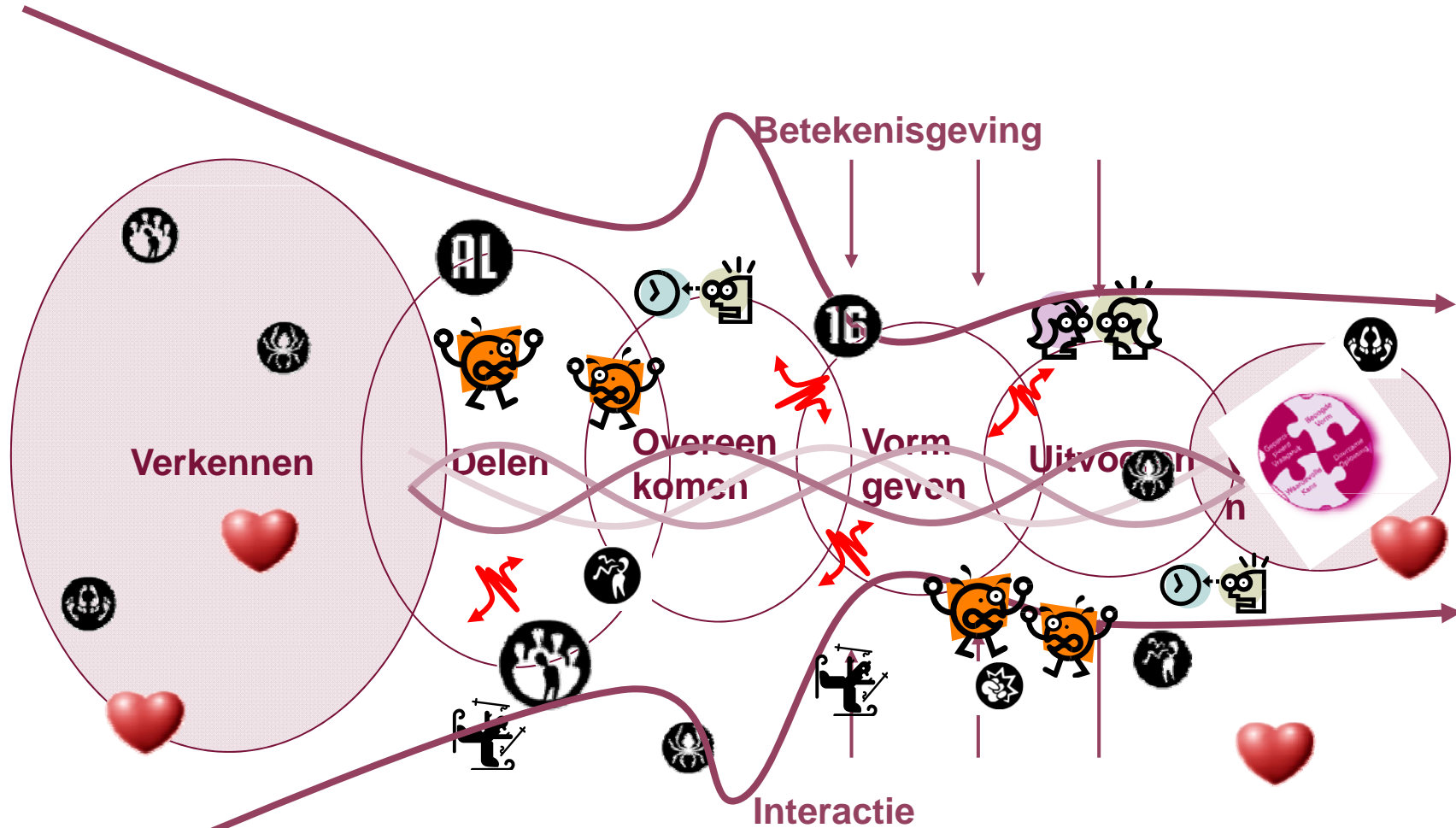


Betekenisgevend proces





Reality check: samenwerken in de praktijk





Twynstra Gudde

ADVISEURS EN MANAGERS

Robin Bremekamp
pbk@tg.nl
Iljan van Hardevelt
iha@tg.nl
Wicher Schönau
wsn@tg.nl
www.twynstragudde.nl

Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot deze presentatie berusten bij Twynstra Gudde. Niets uit deze presentatie mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van Twynstra Gudde.



Twynstra Gudde *Anders denken, gewoon doen*